

Bruk av isstøter på Bane NORs høyspenningsanlegg - instruks

1. Hensikt og omfang

Dokumentet er forankret i STY- 605227 Elsikkerhet - konsernprosedyre.

Instruksen skal ivareta sikkerheten ved bruk av isstøter på og ved Bane NORs høyspenningsanlegg.

Instruksen skal sikre at arbeidet utføres forsvarlig og i henhold til forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE).

2. Beskrivelse

Arbeidet klassifiseres som arbeid under spenning (AUS), jfr. FSE § 16, når isstøter benyttes på spenningsatt høyspenningsanlegg. Alle som skal utføre isstøting skal ha særskilt opplæring.

Instruksen gjelder for personale som er opplært i henhold til denne instruks og godkjent i bruk av isstøter. Alle som deltar i AUS arbeid, slik som isstøting skal ha gjennomført opplæring.

2.1. Ansvar og myndighet

Det er i henhold til FSE krav om at det ved arbeid på eller nær ved høyspenningsanlegg skal være utpekt en leder for elsikkerhet (LFS), LFS ved isstøting utpekes for hvert enkelt arbeidsoppdrag.

LFS ved isstøting har ansvar for å ivareta elsikkerheten ved utførelse av isstøting på høyspenningsanlegg tilhørende Bane NOR. Det stilles særskilt opplæring for LFS som skal utføre isstøting, opplæring skal være dokumentert.

Bemyndigelse gjøres i form av elsikkerhetskort for høyspenningsanlegg.

2.2. Krav til LFS

Bane NOR stiller krav til at LFS skal:

- Være oppdatert i, og overholde, de til enhver tid gjeldende og relevante krav i forskrifter, trafikkregler for jernbanenettet (TJN), STY-dokumenter og E-sirkulærer
- Være kjent med det anlegget det skal arbeides på
- Kjenne til at de er underlagt Jernbanelovens §3a og 3b om ruspåvirkning og pliktmessig avhold

2.3. Utpeking av LFS

For et hvert arbeid som er underlagt krav i FSE § 6 skal det utpekes en LFS for å ivareta elsikkerheten. Utpekingen av LFS skal skje blant de som i henhold til sitt Elsikkerhetskort er bemyndiget som LFS. Sakkyndig driftsleder/driftsansvarlig Bane NOR SF, og de som er bemyndiget av, kan utpeke LFS.

Før oppstart av arbeid skal LFS kontakte LFK for å bli utpekt til gjeldende arbeid i henhold til gyldig elsikkerhetsplan. Når arbeid er gjennomført skal LFS kontakte LFK og melde seg ut.

2.4. Krav for utførelse av isstøting

Bane NOR setter krav for utførelse av isstøting, dette innebærer:

- Elkraftsentralen for strekningen skal alltid kontaktes før isstøting igangsettes
- Ved is på høyspenningsanlegget må det vurderes om det er forsvarlig å fjerne isen ved spenningsatt anlegg, eller om det må foretas en frakobling og jording av anlegget.
- Frakobling og jording av høyspenningsanlegg skal alltid utføres av kvalifisert personell med nødvendig bemyndigelse
- Leder for kobling (LFK) kontrollerer at vedkommende har nødvendig bemyndigelse til å utføre isstøting, og utpeker vedkommende til Leder for elsikkerhet (LFS) ved bruk av isstøter
- Det skal alltid være minst 2 personer til stede ved bruk av isstøter
- Isstøter skal oppbevares i egnet kasse eller futteral slik at den ikke skades. Kun typegodkjent isstøterutstyr skal benyttes
- Før bruk skal utstyret kontrolleres at det er fritt for sår, riper eller annen skade og at overflaten er ren og tørr. Det må også kontrolleres at isstøteren har vært inne til årlig kontroll
- Isstøting skal utføres slik at skade på anleggsdeler ikke oppstår
- Det skal ikke utøves isstøting i tordenvær
- Når arbeidet er avsluttet skal LFS ved bruk av isstøter underrette LFK

2.5. Tilbakekalling av bemyndigelse

Bemyndigelse kan tilbakekalles ved:

- Brudd på arbeidsmiljøloven § 10 om arbeidstid
- Brudd på jernbanelovens § 3a og 3b om ruspåvirkning og pliktmessig avhold
- Beviste brudd på lover, forskrifter og Bane NORs regelverk som er av betydning for tjenesten eller om han/hun ellers ikke oppfyller vilkårene for å være LFS eller forøvrig ikke anses skikket

2.6. Referanseliste

Dokument tittel	Dato
Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE)	FOR-2006-04-28-458
Sikkert arbeid i og ved Bane NORs infrastruktur - prosedyre	STY-601050

3. Revisjonsoversikt

Rev nr	Dato	Hovedendring
009	01.12.2023	Oppdatering av roller og ansvar iht. organisasjonsendring.