

Policy for etikk og samfunnsansvar - styringspolicy

Innhold

1. Bane NORs grunnlag for etisk og samfunnsansvarlig drift	2
2. Formål og bruksområde	2
3. Ansvar og etterlevelse	2
4. Verdiene i Bane NOR	3
5. Vi opptrer etisk, bærekraftig og sikkert	3
6. Rapportering	4
7. Sanksjoner/avvikshåndtering	4
8. Revisjonsoversikt	4

1. Bane NORs grunnlag for etisk og samfunnsansvarlig drift

Bane NORs visjon er Norge på skinner. Vår strategiske retning og våre verdier er styrende når vi hver dag jobber for å gjennomføre vårt samfunnsoppdrag:

Grunnlaget for Bane NORs rolle og virke er beskrevet i Stortingsmelding Meld. St. 27 (2014-2015) «På rett spor – reform i jernbanesektoren», i Meld. St. 33 (2016-2017) Nasjonal transportplan 2018-2029, i Statens eierberetninger, og i statsbudsjettene. Dokumentene understreker vårt samfunnsansvar, samt forventninger til bærekraftig og ansvarlig drift. I Meld. St. 8 (2019-2020)¹ Statens direkte eierskap i selskaper - bærekraftig verdiskaping stiller staten tydelige forventninger til bærekraftig verdiskaping. Den gir også rammer og føringer for god eierstyring.

Bane NOR er medlem av FNs Global Compact som baserer seg på ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon. Tilslutning til Global Compact betyr at Bane NOR som ansvarlig bedrift vil gjøre sitt beste for å drive vår virksomhet i tråd med de ti prinsippene.

2. Formål og bruksområde

Policy for etikk og samfunnsansvar er en del av Bane NORs styrende dokumenter og inneholder krav om etisk adferd og ivaretagelse av selskapets samfunnsansvar. Tydelige krav skal sikre forutsigbarhet rundt forventet etisk korrekt adferd og hvordan alle skal bidra til etterlevelse.

3. Ansvar og etterlevelse

Kravene til etisk standard hos alle våre medarbeidere og samarbeidspartnere er høye. Denne policyen gjelder for alle medarbeidere (også innleide) og styremedlemmer i Bane NOR SF og tilhørende datterselskaper der eierskapet er mer enn 50%. Det er vårt felles ansvar at kravene til etterlevelse også tilstrebes utøvd der Bane NOR har et medeierskap, samt hos våre samarbeidspartnere (f.eks. leverandører) i Bane NOR prosjekter.

Ledere i Bane NOR skal etterleve våre lederprinsipper og bygge opp under en kultur som gjenspeiler Bane NORs verdigrunnlag og de etiske retningslinjer i styringssystemet². Dette innebærer å gå foran som et godt eksempel ved å etterleve og kommunisere de etiske retningslinjene, og påse at policykravene følges.

Alle plikter å jobbe sammen hver dag for å gjennomføre Bane NORs samfunnsoppdrag på en bærekraftig, sikker, effektiv og kunderettet måte. Vi skal bidra til en bærekraftig og langsiktig utvikling ved å balansere økonomiske, sosiale og miljømessige forhold. Det påhviler oss alle en aktivitetsplikt ved mistanke om eller kunnskap om avvik.

Vi skal alle lære og søke kontinuerlig forbedring ved å ta opp nesten-hendelser, faktiske hendelser og avvik. Vi ivaretar samfunnsansvaret ved å bygge kompetanse og søke læring for å sikre kontinuerlig

¹ <https://www.regjeringen.no/no/tema/naringsliv/statlig-eierskap/statens-forventninger-til-selskapene/id2679226/>

² Konsernprosedyre for etikk, Personalhåndboken og Lederhåndboken.

forbedring. Sammen skal vi omsette erfaring og læring til enda bedre gjennomføring av samfunnsoppdraget vårt.

4. Verdiene i Bane NOR

Etikk og samfunnsansvarskravene bygger på verdiene i Bane NOR. Vi skal være åpne, respektfulle, engasjerte og nytenkende. I adferdsbeskrivelsene som følger verdiene, utdypes det at vi fremmer bærekraft, etisk bevissthet og sosialt ansvar i vår arbeidshverdag.

- Åpen
 - Vi deler og samarbeider for å lykkes
 - Vi verdsetter mangfold og nye perspektiver
 - Vi tar opp etiske dilemmaer og handler med integritet
 - Vi er åpne og ærlige i vår forretningsdrift
- Respektfull
 - Vi møter hverandre og omverden med respekt, toleranse og tillit
 - Vi setter sikkerheten først
 - Vi fremmer bærekraft, etisk bevissthet og sosialt ansvar
- Engasjert
 - Vi er alle ambassadører for Bane NOR
 - Vi tenker helhet og er løsningsorienterte
 - Vi tar ansvar for egen kompetanse og faglig utvikling
- Nytenkende
 - Vi er nysgjerrige, søker ny kunnskap og lærer av erfaringer
 - Vi bruker hverandres kompetanse for å levere gode resultater
 - Vi utfordrer etablerte sannheter
 - Vi er modige og drivende i endring og utvikling

5. Vi opptre etisk, bærekraftig og sikkert

Verdigrunnlaget er grunnleggende for vår arbeidshverdag og i ivaretagelsen av et forsvarlig arbeidsmiljø. Lover og foretakets regler følges, og vi skal opptre ansvarlig ved å utøve god selskapsledelse og sammen bidra til å løfte hverandre og våre samarbeidspartnere. Vi skal bruke vår ledende rolle til å sikre langsiktig verdiskaping og har fokus på:

- **Sikkerheten til alle medarbeidere Bane NOR og alle eksterne som bidrar og/eller påvirkes av Bane NORs virksomhet er vår førsteprioritet.** Det er alles ansvar hver eneste dag. Derfor skal vi i Bane NOR ha oversikt over virksomhetens organisasjon, herunder hvordan ansvar, oppgaver og myndighet for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet er fordelt.
- **Digital sikkerhet** øker i viktighet med en digitalisert jernbane. Vi er en kompetansebedrift hvor verdifull kunnskap og informasjon behandles digitalt. Digital togfremføring skal være trygg, moderne,

kundevennlig og kostnadseffektiv. Vi skal opptre aktsomt og respektfullt i vår digitale hverdag, og ha respekt for personvernet.

- **Samfunnssikkerhet og beredskap** i Bane NOR ivaretar primært konsernets og våre kunders behov. Samfunnsansvar innebærer å dekke samfunnssikkerhet og nasjonale sikkerhetsinteresser ved at Bane NOR også bidrar i forebygging og håndtering av evt. nasjonale kriser utenfor jernbanens vanlige ansvarsområde.
- **Grunnleggende menneskerettigheter respekteres og støttes, slik de fremkommer i internasjonale konvensjoner og norske lover i all vår virksomhet. Vi er oppmerksomme på ulike gruppers behov.**
- **Kritikkverdige forhold**, slik som alle former for korrupsjon, økonomisk - og miljøkriminalitet og brudd på arbeidstakerrettigheter, skal forebygges, avdekkes og følges opp. Varslingskanalen kan benyttes, hvis det å si fra til en leder eller andre tillitspersoner oppleves som krevende.
- **Klima- og miljøfotavtrykket** skal reduseres ved at vi er en tydelig bestiller som sammen med våre leverandører reduserer negativ påvirkning på miljøet og klimagassutslippene, og utvikler innovative og bærekraftige løsninger for en moderne jernbaneinfrastruktur
- **Samfunnsaktørrollen Bane NOR** har i alle lokalsamfunn hvor vi har virksomhet, skal gjennomføres på en respektfull og åpen måte, i tråd med våre verdier.

6. Rapportering

I rapporteringen til styret inngår:

- Compliance Officer sin årsrapportering
- Bærekraftrapporten

7. Sanksjoner/avvikshåndtering

Styremedlemmer og medarbeidere skal alle bekrefte at de har lest og er kjent med Bane NORs etiske retningslinjer, og årlig fullføre Bane NORs e-læringskurs i etikk og samfunnsansvar. Policy og retningslinjer kan ikke avvikes, og alle medarbeidere skal gjøres kjent med at avvik kan få konsekvenser for den enkelte.

8. Revisjonsoversikt

Rev nr	Dato	Hovedendring
005	15.10.2020	Dokument er omgjort i sin helhet. Presisert at eierskapsmeldingene og krav til bærekraftig drift fra vår eier (gjennom styret) pålegges Bane NOR.