

Hovedsikkerhetsvakt / Signalgiver

Individuell opplæringsplan (IOP)



Kandidatens Navn		E-post til kandidaten	
Firma		BN ressurs nr.*	

* BN ressursnummer står under «postadresse»-feltet på ditt godkjeningsbevis – sekssifret

1. Innledning

Den individuelle opplæringsplanen (IOP) er spesielt utviklet for hovedsikkerhetsvakter som enten har utløpt kompetanse og har vært fraværende fra sin funksjon som hovedsikkerhetsvakt/signalgiver i mer enn fire måneder, eller i tilfeller der det er besluttet at kandidaten skal gjennomføre en IOP. Planen kan også benyttes av hovedsikkerhetsvakter som av andre årsaker trenger faglig oppdatering for å utføre sine oppgaver i tråd med gjeldende krav.

Opplæringen organiseres og tilpasses av den ansvarlige lederen i samarbeid med en erfaren hovedsikkerhetsvakt som har minst tre års praksis. Det er vesentlig at opplæringen følger gjeldende læreplan og at den skreddersys til kandidatens individuelle behov, spesielt i forhold til eventuelle kompetansegap som er identifisert.

Som en del av prosessen skal lederen gjennomføre en gapanalyse og identifisere nødvendige tiltak (se kapittel 2) for å sikre at opplæringen dekker alle områder hvor kandidaten har behov for kompetanseutvikling. Dokumentasjonen av opplæringsprosessen skal signeres av ansvarlig leder, kandidaten og veileder(e) og deretter sendes elektronisk via Digitalt Servicetorg/ServiceNow, inkludert eventuelle vedlegg.¹

For å forstå kompetansekravene i sin helhet, anbefales det å lese læreplanen grundig.

Læreplanen gir en detaljert beskrivelse av både de spesifikke ferdighetene og kunnskapene som kreves, samt de læringsutbyttene kandidatene forventes å oppnå.

Lenke til læreplan: banenor.no.

¹ Tiltaksplanen (kapittel 3) må være fullstendig gjennomført før dokumentasjonen kan oversendes til Sertifisering for videre behandling og påmelding til eksamen.

2. Individuell plan for opplæring etter gapanalysen

I tabellen nedenfor skal leder fylle inn relevant informasjon for hvert kompetanseområde fra Læreplanen for hovedsikkerhetsvakt og signalgiver. Formålet er å gjennomføre en systematisk vurdering av kandidatens nåværende kompetanse, med særlig fokus på kunnskaper, ferdigheter og holdninger. Etter vurderingen skal eventuelle kompetansegap identifiseres for å sikre at kandidatens kompetanse samsvarer med kravene i læreplanen.

Basert på denne analysen (identifisert kompetanse) skal leder utarbeide målrettet tiltaksplan for å lukke gapet (dokumenteres i kapittel 3).

Kompetansekrav i læreplan (kunnskapsmål, ferdighetsmål og generell kompetanse)	Eksisterende kompetanse (kunnskaper, ferdigheter og holdninger i dag)	Kompetansegap (gap i forhold til læreplanens krav og individets nåværende kompetanse)
Kommunikasjonsstandard og togradio		
Togframføring og driftsformer		
Infrastruktur og sikringsanlegg		
Kontaktledningsanlegg		
Sikkerhetsinstrukser og regelverk		
Risikoforståelse og håndtering		
Menneskelige faktorer og barrierer		
Identifisere farer og barrierer		
Risikovurdering og SJA		
Bruk av verneutstyr og sikkerhetsprosedyrer		
Skilt og signaler på banestrekningen		
Krav og metoder for å gjøre seg kjent i dokumenter		

3. Tiltaksplan etter gapanalysen (ved lite plass, bruk eget vedlegg)

Tema/område	Gjennomført (dato)	Navn på veileder

4. Kvitting for gjennomført opplæring

Ansvarlig leder og kandidaten bekrefter med sin signatur at praksisopplæringen er gjennomført i samsvar med gjeldende plan.

Ansvarlig leder (navn)	
Signatur ansvarlig leder	
Dato	
Telefonnummer	
E-post	

Kandidatens signatur	
Dato	
Eventuell kommentar	

5. Navn og kontaktinformasjon på veiledende hovedsikkerhetsvakt(er):

Navn	Telefonnummer	BN ressursnummer *

* BN ressursnummer står under «postadresse»-feltet på ditt godkjenningsbevis – seksifret

